

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Камынинская основная
общеобразовательная школа»



С.И. Зиборов
«04» марта 2024 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
Т.И. Фомина
«04» марта 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Камынинская основная общеобразовательная школа»
на 2024 – 2026 годы**

с. Камынино, 2024 год



Выписка из протокола № 3
общего собрания работников МБОУ «Камынинская ООШ»
от 01.03.2024 г.

Присутствовало – 16 человек

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камынинская основная общеобразовательная школа» на 2024 – 2026 годы.

По данному вопросу слушали директора школы Зиборова С.И. Он сказал, что в целях приведения учредительный документов в соответствие с действующим законодательством, нужно внести изменения и дополнения в коллективный договор.

Зиборов С.И. ознакомил присутствующих с изменениями и дополнениями:

1.1. Раздел II дополнить пунктом в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.2. В пункте 3.50 раздела III в части, касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) указать, что дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

1.3. Пункт 3.51 раздела III в соответствии со ст. 262 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«3.51. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцать четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, которых устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

1.4. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV:

в абзаце первого пункта 4.24 слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений»;

и далее по тексту слово «комитету» заменить словом «Министерству» в соответствующих падежах и числах.

1.5. Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

1.6. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2024 год после слов «с деловыми качествами работников,» дополнить словом «результатами».

1.7. В пункте 4.10 раздела IV ссылку на редакцию Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».

1.8. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в соответствии со ст. 136 ТК РФ в следующей редакции:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.9. В пункте 4.13 раздела IV:

в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

в абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

1.10. В абзацах втором и третьем пункта 4.14 раздела IV после слов «от 24.01.2006 г. № 5» дополнить словами «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя» и «от 14.05.2020 г. № 486-па» дополнить словами «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» (с изменениями на 15 марта 2023 года)

1.11. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.12. Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

1.13. В пункте 4.26 раздела IV:

слово «Администрацией» заменить словом «Правительством»;

слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населённых пунктах)» исключить.

1.14. В пункте 4.28 раздела IV:

слова: "Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества» исключить.

1.15. Абзацы третий и второй пункта 4.40 раздела VI в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок

сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

1.16. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.17. Основную часть коллективного договора в соответствии со ст. 37, 38 Федерального закона 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» дополнить разделом Пожарная безопасность.

Пожарная безопасность

В соответствии с ФЗ от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», приказом № 645 от 12.12.2007 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», Постановлением Правительства РФ № 390 от 25.04.2012 «О противопожарном режиме»

1. Работодатель имеет право:

- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в МБОУ «Камынинская ООШ»;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

12. Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;

- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности и пожарно-техническому минимуму;
- включать в коллективный договор вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты работодателя;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а также о происшедших на территориях работодателя пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных дружин.

10.3. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

10.4. Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний Правил пожарной безопасности Работников организаций, по организации обучения пожарно-техническому минимуму в МБОУ «Камынинская ООШ» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Выступили:

Учитель географии Мезенцев Олег Вячеславович, который предложил принять Изменения.

Возражений, других предложений не поступало.

Проголосовали: «за» – 16 человек;

«против» – 0 человек;

«воздержались» – 0 человек.

Постановили:

1. Принять изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камынинская основная общеобразовательная школа» на 2024 – 2026 годы.
2. Директору МБОУ «Камынинская ООШ» Зиборову Сергею Ивановичу обеспечить государственную регистрацию изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камынинская основная общеобразовательная школа» на 2024 – 2026 годы согласно действующему законодательству.

Председатель собрания

Рубанова А.А.

Секретарь собрания

Абрамова Л.Н.

Изменения и дополнения
в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Камынинская основная
общеобразовательная школа» на 2024 – 2026 годы

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- директор МБОУ «Камынинская ООШ» Зиборов Сергей Иванович

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации Фомина Татьяна Ивановна договорились внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Камынинская основная общеобразовательная школа» на 2024 – 2026 годы, утвержденный приказом от 10.01.2024 № 7 «Об утверждении коллективного договора на 2024-2026 годы» следующие изменения и дополнения, утвержденные приказом от 04.03.2024 № 24 «Об утверждении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2026 годы»:

1.1. Раздел II дополнить пунктом в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.2. В пункте 3.50 раздела III в части, касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) указать, что дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

1.3. Пункт 3.51 раздела III в соответствии со ст. 262 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«3.51. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцать четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, которых устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

1.4. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV:

в абзаце первого пункта 4.24 слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений»;

и далее по тексту слово «комитету» заменить словом «Министерству» в соответствующих падежах и числах.

1.5. Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

1.6. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2024 год после слов «с деловыми качествами работников,» дополнить словом «результатами».

1.7. В пункте 4.10 раздела IV ссылку на редакцию Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».

1.8. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в соответствии со ст. 136 ТК РФ в следующей редакции:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.9. В пункте 4.13 раздела IV:

в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

в абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

1.10. В абзацах втором и третьем пункта 4.14 раздела IV после слов «от 24.01.2006 г. № 5» дополнить словами «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя» и «от 14.05.2020 г. № 486-па» дополнить словами «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» (с изменениями на 15 марта 2023 года)

1.11. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.12. Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

1.13. В пункте 4.26 раздела IV:

слово «Администрацией» заменить словом «Правительством»;

слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» исключить.

1.14. В пункте 4.28 раздела IV:

слова: "Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества» исключить.

1.15. Абзацы третий и второй пункта 4.40 раздела VI в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального

банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

1.16. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.17. Основную часть коллективного договора в соответствии со ст. 37, 38 Федерального закона 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» дополнить разделом Пожарная безопасность.

Пожарная безопасность

В соответствии с ФЗ от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», приказом № 645 от 12.12.2007 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», Постановлением Правительства РФ № 390 от 25.04.2012 «О противопожарном режиме»

1. Работодатель имеет право:

- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в МБОУ «Камынинская ООШ»;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

12. Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

- разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности и пожарно-техническому минимуму;
- включать в коллективный договор вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты работодателя;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а также о происшедших на территориях работодателя пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных дружин.

10.3. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

10.4. Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний Правил пожарной безопасности Работников организаций, по организации обучения пожарно-техническому минимуму в МБОУ «Камынинская ООШ» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
«Камынинская основная общеобразовательная школа»

Пронумеровано, пронумеровано, скреплено печатью
на 4 листах

Директор школы: Зиборов С.И.



489
от архива 24
Харампей