Приложение №2 к приказу

Управления образования от 21.03.2022 №91/1

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации системы (целевой модели)наставничества педагогических работников в образовательных организациях Обоянского района в 2022 году**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п Мероприятия** | | **Сроки реализации Ожидаемые результаты** | | **Ответственные** |
| 1.1. | Организация участия педагогов в вебинаре «Организация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» | Март 2022 | Ознакомление с моделью реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации» | ОГБУ ДПО КИРО |
| 1.2 | Разработка и утверждение муниципального плана (дорожной карты) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации | Март 2022г. | Приказ Управления образования об утверждении плана- мероприятий (дорожной карты) | Управление  образования, МКУ «ИМЦ» |
| 1.3 | Разработка и утверждение планов образовательных организаций (дорожной карты) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации | До 25 мая 2022г. | Приказы образовательных организаций об утверждении плана- мероприятий (дорожной карты) | Руководители ОО |
| 1.4 | Изучение документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации | Март-апрель 2022г. | Ознакомления с документами федерального, регионального уровня, регламентирующими введение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательной организации | Управление образования, МКУ «ИМЦ», руководители ОО |
| 1.5 | Проведение совещаний по организационному и методическому сопровождению введения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации | Март 2022г. | Синхронизированы процессы управления введения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций | Управление образования, МКУ «ИМЦ» ,руководители ОО |
| 1.6 | Обеспечение повышения квалификации  руководителей общеобразовательных организаций  по ДПП ПК «Управление системой наставничества образовательной организации» | В течение 2022года | повышение квалификации  руководителей общеобразовательных организаций | РНЦ, ЦНППМ,МКУ «ИМЦ», руководители образовательных организаций |
| 1.7 | Организация и проведения организационных и методических мероприятий по диагностике и выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников | Апрель-май 2022г. | Составлен перечень образовательных дефицитов у педагогических работников определены способы их ликвидации | МКУ «ИМЦ», тьюторская команда |
| 1.8 | Разработка и сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов ,разработанных на основе выявленных результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников | В течение 2022 г | Разработан комплекс мероприятий по обеспечению условий повышения профессиональных компетенций педагогов | ЦНППМ,  муниципальные тьюторские команды,  Руководители  ОО |
| 1.9 | Мониторинг готовности образовательных организаций к введению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации | 25.05-31.05.2022г. | Оказана своевременная адресная помощь образовательным организациям | Управление образования, МКУ «ИМЦ», образовательные организации |
| 1.10 | Организация участия педагогов в вебинаре «Реализация программ наставничества в образовательной организации. Проблемы и опыт» | Сентябрь 2022г. | Ознакомление с опытом реализации программ наставничества в образовательной организации | ОГБУ ДПО КИРО, МКУ«ИМЦ», руководители и педагогические работники ОО |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.11 | Формирование единой информационной базы наставников, включая открытый муниципальный реестр лучших наставников муниципалитета | 4 квартал 2022г.. | Сформирована муниципальная база лучших наставников | МКУ «ИМЦ», руководители ОО, тьюторская команда |
| 1.12 | Проведение методических мероприятий ,направленных на выявление лучших педагогических практик по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации и распространение этих практик на муниципальном уровне | Ноябрь-декабрь 2022г. | Повышение квалификации педагогов в вопросах реализации системы (целевой модели) наставничества | МКУ «ИМЦ» ,руководители РМО, тьюторская команда |
| 1.13 | Организация участия педагогов во II региональном форуме «Наставничество в образовании» | Ноябрь-декабрь 2022г. | Ознакомление с опытом реализации программ наставничества в образовательной организации на уровне региона | ОГБУ ДПО КИРО,  МКУ «ИМЦ»  руководители  ОО |